

נהלים למניעת הטרדה מינית

I. מבוא

מטרת נוהל זה היא ליצור סביבה בטוחה עבור עובדי הארגון, חבריו, מתנדביו ואורחיו (להלן: "אנשי הארגון") להשתתף בפעילויות ולבצע את עבודתם בביטחון ובהנאה. במקרה של אירוע של הטרדה מינית, מטרת הנוהל היא לספק מענה מידי ויעיל להשבת תחושת הביטחון והשליטה שנלקחו מהמוטרדת או המוטרד, ולמנוע הישנות מקרים נוספים של הטרדה מינית. לשם כך, הנוהל מגדיר את כללי ההתנהלות של הארגון בנושא הטרדות מיניות ואת תפקיד הממונה על מניעת הטרדה מינית בארגון.

II. הגדרות

הטרדה מינית היא פגיעה בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובזכותו לשוויון. מדובר גם בעבירה פלילית שעונשה מאסר ([ראו כאן](#)).

בהתאם לסעיף 3 לחוק למניעת הטרדה מינית, הטרדה מינית כוללת את אחת מהפעולות הבאות:

- סחיטה באיומים כאשר המעשה שהתבקש הוא בעל אופי מיני.
- מעשה מגונה שנעשה לשם גירוי, סיפוק או השפלה מינית.
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני לאדם שהראה למטריד כי אינו מעוניין בהן.
- התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם שהראה למטריד כי אינו מעוניין בכך.
- התבטאויות משפילות או מבזות כלפי אדם בהקשר למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.
- פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם שמתמקדים במיניותו, בנסיבות שיש בהן כדי להשפילו או לבזותו, ללא הסכמתו לפרסום.
- קשר מיני בין ממונה לכפוף לו, הנחשב לניצול מרות.
- התנכלות בעקבות הטרדה מינית או בעקבות תלונה או תביעה בנושא הטרדה מינית.

III. מחויבויות הארגון, דרכי טיפול ומניעה

קול רבני לזכויות אדם מתחייבת לא ליצור או לשלוח אף אדם לסיטואציה שבה הוא עלול להיות נתון להטרדה מינית. הארגון מתחייב ליידע בכל הזדמנות כי קיים מנגנון למניעה ולטיפול בהטרדה מינית, הן כדי להרתיע מטרידים פוטנציאליים והן כדי לוודא שכל אדם יודע שיש לו כתובת לפנות אליה במקרה של הטרדה. הארגון מתחייב לאפשר לנפגעת/לנפגע לבחור את הדרך הראויה לטיפול במטריד, כאשר ברירת המחדל היא הרחקה מיידית (אפשרויות נוספות הן התנצלות, שיחת אזהרה, הרחקה זמנית וכו'). הארגון יתמוך בנפגעת/ת אם יבחר/תבחר להגיש תלונה במשטרה ולהתייצב בבית המשפט. אנשי הארגון, למעט הנפגעת/ת עצמם, מחויבים לדווח על כל מקרה של הטרדה מינית. המידע שיימסר על ידי המתלוננת/ת יישמר בסודיות אלא אם יינתן אישור מצדם או במקרה של העברת המידע למשטרה.

IV. הגדרת תפקיד הממונה על מניעת הטרדה מינית

הממונה יספק/תספק "עזרה ראשונה" במקרה של הטרדה מינית ויפנה/תפנה את הנפגע/ת לגורם מקצועי. הממונה יישם/תיישם את הנהלים בתוך הארגון, לרבות ידוע אנשי הארגון בדבר קיומו של מנגנון מניעה וטיפול, מתן בחירה לנפגע/ת כיצד לפעול מול המטריד, ווידוא ביצוע מלא של דרך הטיפול שנבחרה או של ברירת המחדל (הרחקה), וכן תמיכה בנפגע/ת בתהליך של הגשת תלונה במשטרה ובהתייצבות בבית המשפט אם תבחר/יבחר בכך. במידת הצורך, הממונה יערוך סדנאות למניעה ולטיפול בהטרדות מיניות בקרב אנשי הארגון.